

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả triển khai thực hiện Đề án phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035**

Thực hiện Kế hoạch số 119-KH/BTCTU ngày 22 tháng 5 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh giám sát Đề án hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035,

Thực hiện Công văn số 6408-CV/BTCTU ngày 09 tháng 6 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện giám sát Đề án hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 – 2035 theo Kết luận số 501-KL/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

Sở Văn hóa và Thể thao báo cáo kết quả triển khai thực hiện các nội dung về Đề án hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 – 2035, cụ thể về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ trong lĩnh vực văn hóa và thể thao như sau:

#### **I. Đặc điểm, tình hình**

- Sở Văn hóa và Thể thao có 09 tổ chức chuyên môn nghiệp vụ, tham mưu tổng hợp cho lãnh đạo Sở về quản lý nhà nước trong lĩnh vực văn hóa, gia đình, thể dục thể thao, quảng cáo (trừ quảng cáo trên báo chí, trên môi trường mạng, trên xuất bản phẩm; quảng cáo tích hợp trên các sản phẩm, dịch vụ bưu chính, viễn thông, công nghệ thông tin); các dịch vụ công thuộc lĩnh vực quản lý của Sở và 32 đơn vị sự nghiệp trực thuộc hoạt động trên các lĩnh vực văn hóa (di sản, nghệ thuật, văn hóa cơ sở, v.v...), thể thao và quản lý dự án. Cán bộ công chức, viên chức dưới 35 tuổi là 325/1172 người (đạt tỷ lệ 27,73%), trong đó cán bộ trẻ lĩnh vực văn hóa nghệ thuật dưới 35 tuổi là 145/325 người (đạt tỷ lệ 44,61%); cán bộ trẻ dưới 35 tuổi lĩnh vực thể thao là 46/325 người (đạt tỷ lệ 14,15%); cán bộ lãnh đạo từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 35 tuổi là 01/103 người (chiếm 0.97 %).

- Đảng bộ Sở Văn hóa và Thể thao là đảng bộ cơ sở thuộc Đảng bộ Khối Dân – Chính – Đảng Thành phố, Ban Chấp hành Đảng bộ gồm 15 đồng chí (Ban Thường vụ Đảng ủy: 05 đồng chí), đồng chí Thành ủy viên, Giám đốc Sở được điều động, bổ nhiệm trong tháng 9 năm 2020 và chỉ định giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy Sở tháng 10 năm 2020. Đảng bộ Sở có 38 chi bộ trực thuộc (09 chi bộ thuộc loại hình cơ quan; 29 chi bộ thuộc loại hình đơn vị sự nghiệp, trong đó có 02 chi bộ ghép) với 545 đảng viên; lãnh đạo 02 tổ chức đoàn thể là Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Sở và Công đoàn Sở.



## II. Kết quả thực hiện

### 1. Kết quả triển khai các nhiệm vụ thường xuyên theo kế hoạch hàng năm

a) Xây dựng vị trí việc làm, công tác tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trẻ

- Thực hiện theo đề án vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt tại Quyết định số 6157/QĐ-UBND ngày 22 tháng 11 năm 2017, Quyết định số 1274/QĐ-UBND ngày 13 tháng 4 năm 2020 về đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Quyết định số 3147/QĐ-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2018 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm đối với 26 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao Thành phố Hồ Chí Minh. Các đơn vị sự nghiệp tự chủ thực hiện theo đề án vị trí việc làm đã phê duyệt.

- Công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức viên chức thực hiện theo quy định pháp luật, hướng dẫn của các cơ quan có liên quan. Việc phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đã tạo điều kiện thuận lợi cho cơ quan đơn vị thực hiện, nâng cao tính chủ động về mặt nội dung cũng như tiến độ thời gian, tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan đơn vị trong việc thực hiện tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức viên chức.

- Giai đoạn từ 2020 đến nay, Sở Văn hóa và Thể thao đã tuyển dụng 189 công chức viên chức, trong đó công chức viên chức dưới 35 tuổi là 110 người (đạt tỷ lệ 58,20%).

b) Chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy trình về công tác cán bộ

- Ngày 21 tháng 7 năm 2022 Sở Văn hóa và Thể thao ban hành Quyết định số 1449/QĐ-SVHTT về Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc Sở Văn hóa và Thể thao.

- Ngày 23 tháng 12 năm 2022 Sở Văn hóa và Thể thao ban hành Quyết định số 2727/QĐ-SVHTT Quy định thẩm quyền bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, thôi giữ chức vụ Trưởng, Phó Trưởng phòng và cấp tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao (kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2023 các đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, thôi giữ chức vụ Trưởng, Phó Trưởng phòng và cấp tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở).

c) Công tác quy hoạch cán bộ trẻ dưới 35 tuổi

- Tổng số nguồn nhân sự quy hoạch sau khi rà soát, điều chỉnh nhiệm kỳ 2021 – 2026 là 254 trường hợp, có 117 nữ, tỷ lệ 46.6%; có 24 trường hợp dưới 35 tuổi.

- Tổng số nguồn nhân sự quy hoạch sau khi rà soát, điều chỉnh nhiệm kỳ 2026 – 2031 là 237 trường hợp, có 122 nữ, tỷ lệ 51.4%; có 31 trường hợp dưới 35 tuổi.



- Rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2022 – 2025 là 149 trường hợp, nữ 72 (tỷ lệ 48,32%); có 12 trường hợp là cán bộ trẻ dưới 35 tuổi.

- Quy hoạch cấp ủy chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2025 – 2027 là 141 trường hợp, nữ 63 (tỷ lệ 44,68%); có 12 trường hợp là cán bộ trẻ dưới 35 tuổi.

d) Chương trình đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên hàng năm

- Năm 2021 cử 23 công chức, 134 viên chức, 09 cán bộ lãnh đạo quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, chuyên ngành, vị trí việc làm, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, trong đó kinh phí chi đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị sự nghiệp là 277.000.000 đồng.

- Năm 2022 cử 109 công chức, 338 viên chức, 165 cán bộ lãnh đạo quản lý tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, chuyên ngành, vị trí việc làm, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, trong đó kinh phí chi đào tạo, bồi dưỡng của các đơn vị sự nghiệp là 522.540.000 đồng.

2. Kết quả triển khai các chương trình, chính sách thu hút tài năng

- Sở Văn hóa và Thể thao đã phối hợp cùng Viện ngôn ngữ - Quốc tế học (Đại học Kinh tế Thành phố) nộp hồ sơ cho Sở Khoa học và Công nghệ đặt hàng thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu khoa học công nghệ đối với Đề án “Nâng cao chất lượng, phát hiện bồi dưỡng năng khiếu, nhân tài lĩnh vực văn hóa nghệ thuật, thể dục thể thao Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030” trình Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt.

- Thực hiện chính sách thu hút người có tài năng đặc biệt theo Nghị quyết số 20/2018/NQ-HĐND ngày 07 tháng 12 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu thu hút giai đoạn 2018-2022 và Quyết định số 17/2019/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định về chính sách thu hút và phát triển đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đối với các lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu giai đoạn 2019 – 2022: Giai đoạn 2020 – 2022, Sở Văn hóa và Thể thao chỉ nhận được 01 hồ sơ dự tuyển vị trí “Chỉ huy tài năng dàn nhạc giao hưởng”, Sở Văn hóa và Thể thao ban hành Thông báo số 3218/TB-SVHTT về lịch họp Hội đồng tuyển chọn tài năng đặc biệt năm 2021 đối với vị trí Chỉ huy tài năng dàn nhạc giao hưởng. Trước khi họp Hội đồng, các thành viên Hội đồng có dự buổi biểu diễn của ứng viên. Hội đồng đánh giá cao màn trình diễn của ứng viên bên cạnh việc đảm bảo các điều kiện tiêu chuẩn theo quy định. Tuy nhiên, hiện nay điều kiện thực tế trong hợp tác, khai thác tài năng thuộc lĩnh vực của ứng viên với đơn vị thuộc Sở định kỳ không thường xuyên, do đó chưa xây dựng được chương trình hoạt động phù hợp của ứng viên (nếu được tuyển chọn). Vì vậy, hiện nay giữa Sở và ứng viên đang trao đổi để thống nhất kế hoạch hợp tác theo hướng phát huy và khai thác cao nhất tài năng của ứng viên, góp phần phát triển nền âm nhạc hàn lâm của Thành phố.



- Kết quả triển khai thực hiện các chương trình cán bộ trẻ của Thành phố: có 16 người thuộc chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ, trong đó 09 người đã được bổ nhiệm; 02 người thuộc chương trình tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, trong đó đã được bổ nhiệm 01 người.

- Lãnh đạo, chỉ đạo Nhà hát Nghệ thuật Phương Nam xây dựng Đề án phát triển nguồn nhân lực Nhà hát Nghệ thuật Phương Nam, trong đó tập trung các nội dung nhằm thu hút lực lượng diễn viên trẻ, tài năng (số lượng 30 người), nguồn nhân lực quản lý trẻ, chất lượng cao (21 vị trí) để vận hành trang thiết bị, kỹ thuật hiện đại nhằm phục vụ các chương trình nghệ thuật, khai thác hiệu quả Rạp Xiếc và biểu diễn đa năng Phú Thọ, dự kiến đi vào hoạt động trong năm 2025, xứng đáng là một trong những công trình thiết chế văn hóa mới tiêu biểu của Thành phố Hồ Chí Minh.

- Ngày 11 tháng 3 năm 2022 Sở Văn hóa và Thể thao có Công văn số 836/SVHTT-TCPC về việc đăng ký chỉ tiêu và đề xuất cơ chế, chính sách đãi ngộ, trọng dụng nhân tài triển khai Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội Thành phố giai đoạn 2022 – 2025 theo công văn số 607/SNV-CCVC ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Sở Nội vụ, qua đó Sở Văn hóa và Thể thao đề xuất chính sách đãi ngộ mới theo các vị trí cần thu hút như: Huấn luyện viên tài năng môn bóng chuyền bãi biển, vận động viên tài năng môn Bóng chuyền nam, diễn viên cải lương, đạo diễn dàn dựng tác phẩm sân khấu cải lương.

- Đồng thời trong năm 2022, Sở cũng đã triển khai cho các đơn vị sự nghiệp lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao đề xuất đặt hàng về đào tạo, bồi dưỡng tài năng, năng khiếu lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao. Phối hợp cùng trường Đại học Thể thao Thành phố, trường Trung cấp Múa Thành phố, Trường Đại học Sân khấu – Điện ảnh Thành phố để thực hiện nội dung trên.

- Bước đầu triển khai có kết quả Đề án phát triển ngành Thể dục thể thao Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2035, trong đó Chương trình đào tạo, bồi dưỡng tài năng, cán bộ quản lý trẻ lĩnh vực thể dục thể thao đặc biệt được quan tâm và cụ thể hóa qua các kế hoạch tập huấn, thi đấu, tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của Sở.

### 3. Công tác khác:

- Chỉ đạo Nhà hát Giao hưởng Nhạc – Vũ kịch Thành phố định kỳ hàng tháng tổ chức phục vụ miễn phí chương trình nghệ thuật “Giai điệu trẻ” cho sinh viên, học sinh. Các đơn vị Nhà hát Nghệ thuật Hát Bội, Nhà hát Cải lương Trần Hữu Trang, Nhà hát Ca múa nhạc dân tộc Bông Sen thường xuyên tổ chức chương trình sân khấu học đường. Qua đó, đưa nghệ thuật đến với giới trẻ, khơi gợi sự đam mê và phát hiện tài năng, năng khiếu.

- Thường xuyên tổ chức các giải thể thao cho mọi đối tượng từ cấp phường (xã), quận, huyện, thành phố Thủ Đức đến cấp thành phố (khoảng 700 giải/năm) thu hút hàng triệu lượt người tham dự. Đồng thời phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức giải Thể thao học sinh, Hội khỏe Phù Đổng nhằm



phát động phong trào trẻ em tích cực tập luyện thể dục, thể thao, học tập và vui chơi giải trí. Qua đó, phát hiện các tài năng trẻ và có chính sách đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp, bổ sung cho các đội tuyển thể thao của Thành phố.

### III. Nhận định, đánh giá chung

#### 1. Thuận lợi

Đề án 01-ĐA/TU là một trong nhiều chương trình của Thành phố nhằm thu hút, hỗ trợ, trọng dụng tài năng trẻ; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Sở Văn hóa và Thể thao thuận lợi trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ từ Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố và sự phối hợp, hướng dẫn tận tình từ Sở Nội vụ.

#### 2. Khó khăn

- Về thực hiện thu hút người có tài năng đặc biệt theo Nghị quyết số 20/2018/NQ-HĐND:

+ Các tiêu chí về tài năng đặc biệt rất khó có ứng viên đáp ứng; Chế độ đối với người có tài năng đang làm việc và định cư ở nước ngoài chưa đủ sức hấp dẫn để thu hút và giữ chân gắn bó lâu dài; Một số người có nhiều thành tích xuất sắc hoặc được xã hội, công chúng công nhận thì đa phần lớn tuổi, trở ngại đối với nơi tuyển chọn về mức độ cống hiến lâu dài.

+ Văn hóa nghệ thuật, thể dục thể thao là các lĩnh vực chuyên môn đặc thù. Tài năng, năng khiếu rất nhiều nhưng để công nhận là tài năng đặc biệt còn vướng rào cản ở khái niệm. Đối với tài năng trẻ đặc biệt thì mức độ tạo ra thu nhập của họ từ tài năng đặc biệt là rất lớn so với chính sách thu hút của nhà nước, do đó việc giới thiệu họ ứng tuyển đôi lúc cũng còn khó khăn, nên có chính sách đãi ngộ “mời” thay vì thi tuyển, phỏng vấn, tuyển chọn. Bên cạnh đó nguồn lực cơ sở vật chất, kỹ thuật và tài chính, sự chênh lệch giữa tài năng đặc biệt và mặt bằng chung, môi trường làm việc chuyên nghiệp tại đơn vị là rào cản để thu hút người có tài năng đặc biệt.

+ Việc thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt có ý nghĩa quan trọng, có ý nghĩa rất lớn trong việc thu hút tài năng đặc biệt, có khát vọng cống hiến, có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc có uy tín cao được công nhận... phục vụ cho ngành văn hóa, nghệ thuật – thể dục, thể thao của Thành phố. Đánh giá được tầm quan trọng nêu trên, Sở Văn hóa và Thể thao đã chú trọng công tác tham mưu xây dựng kế hoạch, quy trình thu hút tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao, bám sát tiêu chí người có tài năng đặc biệt phải là người có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc trong một hoặc một số ngành, lĩnh vực; có khả năng lao động sáng tạo rất cao; đã đạt nhiều thành tích hoặc khả năng hoàn thành công việc, nhiệm vụ cụ thể với mức độ tốt vượt trội mà rất ít người có thể thực hiện được; có uy tín cao được công nhận (theo quy định tại Điều 1 Nghị quyết số 20/2018/NQ-HĐND). Tuy nhiên, trong năm 2021 do tác động của đại dịch COVID-19 nên số lượng nhân sự đăng ký tham gia tuyển chọn tài năng đặc biệt chưa nhiều, có trường hợp không thể tham gia phỏng vấn



và nhận công tác do đang ở nước ngoài. Đồng thời quy trình thu hút phải tuân thủ các bước theo quy định để đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch. Do đó, chưa đạt được kết quả theo mục tiêu đề ra.

- Công tác đào tạo tài năng trẻ ở nước ngoài còn hạn chế, hiệu quả của chính sách trọng dụng nhân tài về văn học nghệ thuật còn gặp nhiều khó khăn do nguồn nhân lực đủ trình độ tham mưu tại các đơn vị còn hạn chế. Chế độ tiền lương và mức bồi dưỡng cho người có tài năng nghệ thuật chưa thật sự thỏa mãn, chưa xứng đáng với những công sức lao động mà họ đã thực hiện.

- Thời gian qua công tác đào tạo, chuẩn bị lực lượng kế thừa, nguồn nhân lực chất lượng cao được Sở và các đơn vị trực thuộc rất quan tâm, tuy nhiên hiện nay do chính sách thu hút chưa đáp ứng nhu cầu nên nhân sự kế thừa từ cán bộ, lãnh đạo quản lý đến đội ngũ trực tiếp làm công tác chuyên môn từng lúc từng nơi vẫn còn tình trạng thiếu, khuyết. Bên cạnh đó cùng với sự khổ luyện trong học nghề (xiếc, múa ....), cải lương, hát bội thì đa số là học truyền nghề, không có đủ bằng cấp để đáp ứng nhu cầu tuyển dụng; khi ra trường thì lương và chế độ đãi ngộ chưa tương xứng, rất khó để thu hút nhân tài, điều này sẽ làm ảnh hưởng rất lớn đến việc bảo tồn và phát huy các giá trị nghệ thuật truyền thống.

- Lực lượng vận động viên được cử đi đào tạo nước ngoài đa phần nằm trong độ tuổi học sinh, phải đi tập huấn xa nhà trong thời gian dài nên ảnh hưởng đến học văn hóa. Do hạn chế về ngoại ngữ nên các vận động viên gặp khó khăn trong việc cập nhật thông tin, tiếp nhận sự hướng dẫn chuyên môn của huấn luyện viên. Với thực trạng hiện nay, trình độ các vận động viên trẻ Thành phố còn những hạn chế để có thể đảm bảo yêu cầu phát triển thành tích cao theo mục tiêu đề ra. Cơ sở vật chất chưa đúng quy cách quốc tế, các trang thiết bị không đồng bộ và còn lạc hậu. Hệ thống y học, dinh dưỡng thể thao chưa thực sự phù hợp với huấn luyện nâng cao và còn mang tính chắp vá, đối phó với các tình huống đã xảy ra.

- Thủ tục cấp visa của các nước quy định 1 lần/3 tháng nên các môn phải chia thành nhiều đợt tập huấn trong năm.

- Vận động viên không thuộc phạm vi áp dụng và đối tượng điều chỉnh theo Điều 1 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; không thuộc phạm vi áp dụng và đối tượng điều chỉnh theo Điều 1 Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính về Hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Do đó, công tác đào tạo dài hạn các tài năng trẻ của ngành văn hóa, thể thao hiện nay không thể triển khai theo kế hoạch.

- Việc triển khai các đơn vị đề xuất đặt hàng về đào tạo, bồi dưỡng tài năng, năng khiếu lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao chưa đạt hiệu quả như kế hoạch, do các đơn vị đề xuất số lượng ít, chưa đảm bảo công tác triển khai mở lớp.



#### IV. Giải pháp và đề xuất, kiến nghị

##### 1. Một số giải pháp chính

- Quán triệt sâu sắc nội dung Đề án số 01-ĐA/TU, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là đối tượng trẻ tại cơ quan nhằm nâng cao năng lực chủ động, tích cực tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao ý thức tự học, tự rèn luyện để nâng cao năng lực cập nhật thông tin, kiến thức đáp ứng yêu cầu công vụ và khả năng cạnh tranh, kỹ năng đáp ứng yêu cầu hội nhập.

- Quán triệt Trường Cao đẳng Văn hóa Nghệ thuật Thành phố (đơn vị trực thuộc Sở) thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến về nội dung Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến lực lượng sinh viên nhằm nâng cao nhận thức, thu hút sự quan tâm của lực lượng trí thức, tài năng trẻ. Đồng thời tiếp tục tuyên truyền trên Trang Thông tin điện tử Sở Văn hóa và Thể thao Thành phố Hồ Chí Minh về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU và các cơ chế, chính sách đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, thu hút và phát huy tài năng trẻ vào hệ thống chính trị, khơi gợi niềm tin, tinh thần nỗ lực phấn đấu, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

- Đối với lĩnh vực thể dục thể thao cần xác định mục tiêu cao nhất và trong từng giai đoạn để có kế hoạch đào tạo dài hạn hợp lý, mang tính đột phá. Đây là lực lượng kế thừa đáng quý trong tương lai giúp Thành phố hình thành một đội ngũ cán bộ, huấn luyện viên đáp ứng nhu cầu chuyên môn của thời kỳ hội nhập quốc tế. Do đó đào tạo dài hạn tài năng trẻ ở nước ngoài vẫn là giải pháp hiệu quả nhất đáp ứng được yêu cầu phát triển cho thể thao thành tích cao Thành phố trong giai đoạn hiện nay.

- Phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, các đơn vị trực thuộc Sở rà soát, giới thiệu các cá nhân có năng lực vượt trội, tiềm năng phát triển để đưa đi đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nâng cao phẩm chất đạo đức, chính trị, bản lĩnh chịu được áp lực công việc cho công chức, viên chức trẻ có độ tuổi dưới 35 tuổi từ đó đảm bảo công tác tạo nguồn, ưu tiên lựa chọn cán bộ trẻ hội đủ các yếu tố về năng lực, phẩm chất, bản lĩnh quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương, các cấp ủy trực thuộc Sở qua từng năm, từng giai đoạn, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn, góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiếp tục thực hiện Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của thành phố; Chương trình quy hoạch tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân đảm bảo mục tiêu thực hiện của Đề án. Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường



cho cán bộ trẻ sau đào tạo được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới. Khuyến khích, hỗ trợ cán bộ trẻ tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Tiếp tục xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố giai đoạn 2020 – 2035 sau khi có kế hoạch triển khai của Sở Nội vụ.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về các chính sách thu hút tài năng trẻ, tạo nguồn lãnh đạo tương lai cho thành phố. Song song đó, tăng cường phối hợp với Sở Nội vụ rà soát, giới thiệu các đối tượng phù hợp với đề án; quan tâm phát hiện, bồi dưỡng các tài năng trẻ lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao để trở thành những gương điển hình xứng tầm với yêu cầu phát triển ở các lĩnh vực đặc thù của ngành.

- Tiếp tục tham mưu, xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để thu hút sinh viên xuất sắc đạt giải thưởng trong các cuộc thi tìm kiếm tài năng; cán bộ, công chức, đảng viên trẻ có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực thực tiễn tham gia vào hệ thống chính trị tại cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở.

- Tiếp tục nghiên cứu, triển khai, rà soát nhu cầu và xây dựng kế hoạch đặt hàng các cơ sở đào tạo thuộc các lĩnh vực khác nhau để xây dựng nguồn nhân lực cho ngành, trong đó chú ý nguồn nhân lực trẻ, tài năng.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý, nhất là người đứng đầu có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách trọng dụng nhân tài, phát huy mạnh mẽ tiềm lực con người, tạo bước đột phá trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội Thành phố nhanh và bền vững. Tạo động lực để nghiên cứu, đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng cao cho ngành, các sản phẩm văn hóa chủ lực trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

## 2. Đề xuất, kiến nghị

- Một là, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố điều chỉnh, bổ sung Quyết định số 17/2019/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định về chính sách thu hút và phát triển đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đối với các lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu giai đoạn 2019 – 2022 nhằm tạo thuận lợi trong thu hút người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao, cụ thể như: Điều chỉnh về thu nhập, mức đãi ngộ cho người có tài năng đặc biệt; chính sách đãi ngộ “mời” người có tài năng đặc biệt, song song với tổ chức thi tuyển, phỏng vấn, tuyển chọn; Tăng mức đầu tư cho tác



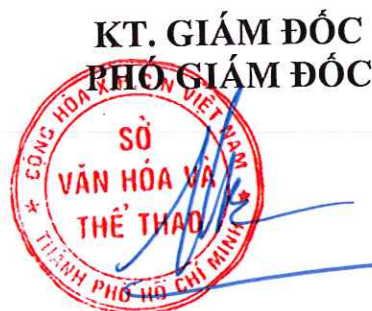
phẩm nghệ thuật chất lượng cao; cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ sáng tạo nghệ thuật; môi trường làm việc tại các đơn vị công lập, chế độ, chính sách cho lực lượng văn nghệ sĩ, huấn luyện viên, vận động viên là viên chức của các đơn vị sự nghiệp đảm bảo hiệu quả, chất lượng và phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội Thành phố.

- Hai là, Đề án 01 là chương trình khung của Thành phố, từng ngành, từng lĩnh vực phải có đề án thực hiện phù hợp. Tiềm lực lĩnh vực văn hóa, thể thao của Thành phố Hồ Chí Minh là rất lớn, song thực tế thì chưa đáp ứng được nhu cầu thưởng thức, tập luyện của người dân, chưa xứng tầm với đô thị bậc nhất, hiện đại cả nước. Để tiếp tục tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố triển khai thực hiện hiệu quả Đề án 01, ngoài những nội dung trên, hiện nay Sở Văn hóa và Thể thao đang dự thảo các nội dung tham mưu đề xuất xin chủ trương Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành chính sách đặc thù về đào tạo, bồi dưỡng năng khiếu, tài năng lĩnh vực nghệ thuật, thể thao (nghệ thuật truyền thống, thể thao thành tích cao) của Thành phố Hồ Chí Minh từ giai đoạn phát hiện sớm để kịp thời hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ làm tiền đề cho quá trình phát triển, đưa những tài năng này vào sử dụng, phục vụ cho sự nghiệp nghệ thuật, thể thao của Thành phố những năm về sau. Rất mong Đoàn giám sát ghi nhận và ủng hộ nội dung tham mưu, đề xuất của Sở Văn hóa và Thể thao.

Trên đây là báo cáo của Sở Văn hóa và Thể thao về kết quả triển khai thực hiện việc hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ trong lĩnh vực văn hóa và thể thao ./ ul

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Đoàn Giám sát theo KH 119-KH/BTCTU;
- Lãnh đạo Sở;
- Ban Chấp hành Đảng bộ Sở;
- Lưu: VT, TCPC (Thy).



**Nguyễn Thị Thanh Thúy**



