

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về ban hành Quy trình thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2022**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị quyết số 54/2017/QH14 ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Quốc hội về thi điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh;*

*Căn cứ Nghị quyết số 20/2018/NQ-HĐND ngày 07 tháng 12 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố về mức thu nhập chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu thu hút giai đoạn 2018 - 2022;*

*Căn cứ Quyết định số 17/2019/QĐ-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định về chính sách thu hút và phát triển đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đối với lĩnh vực Thành phố Hồ Chí Minh có nhu cầu trong giai đoạn 2019 - 2022;*

*Theo đề nghị của Sở Văn hóa và Thể thao tại Tờ trình số 6337/TTr-SVHTT ngày 26 tháng 10 năm 2020 và của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 4805/TTr-SNV ngày 16 tháng 11 năm 2020.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy trình thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2022.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Văn hóa và Thể thao, Thành viên Hội đồng và Tổ Thư ký giúp việc Hội đồng thu hút, tuyển chọn tài năng đặc biệt cho lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao của Thành phố Hồ Chí Minh, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

có nhu cầu thu hút người có tài năng đặc biệt, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND TP;
- TTUB: CT, các PCT;
- Các sở - ngành TP;
- Các báo, đài Thành phố: Đài Truyền hình TP; Đài Tiếng nói nhân dân TP; Báo Sài Gòn Giải phóng; Cổng thông tin điện tử TP (để phối hợp đăng thông báo);
- Cơ quan thường trú Đài Truyền hình VN, Đài Tiếng nói VN tại TPHCM (để biết và đưa tin);
- Sở Nội vụ (2b);
- Sở VH TT (2b);
- VPUB: CVP, PCVP/VX;
- Phòng VX;
- Lưu: VT, (VX/Đn). 30

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Võ Văn Hoan**



ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

## QUY TRÌNH

**Thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2022**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số **382** /QĐ-UBND ngày **03** tháng **01** năm 2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố)

### Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy trình này quy định về trình tự, thủ tục thu hút, tuyển chọn, đánh giá năng lực và phát triển người có tài năng đặc biệt trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2022.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Quy trình này áp dụng đối với:

1. Sở Văn hóa và Thể Thao Thành phố Hồ Chí Minh, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Văn hóa và Thể Thao Thành phố Hồ Chí Minh.
2. Hội đồng thu hút, tuyển chọn tài năng đặc biệt cho lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao của Thành phố Hồ Chí Minh và Tổ Thư ký giúp việc cho Hội đồng (sau đây gọi là Hội đồng tuyển chọn).
3. Cá nhân có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện thu hút theo diện người có tài năng đặc biệt.
4. Người đang là cán bộ, công chức theo Luật Cán bộ, công chức không thuộc đối tượng được thu hút theo quy định này.

#### **Điều 3. Nguyên tắc thực hiện**

1. Bảo đảm thu hút kịp thời và có chất lượng, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt có đủ phẩm chất, đạo đức và trí tuệ, năng lực, sức khỏe nhằm nâng cao chất lượng hoạt động nghệ thuật và thành tích thi đấu của lực lượng vận động viên Thành phố.
2. Việc thu hút, tuyển chọn và phát triển người có tài năng đặc biệt phải đảm bảo khách quan và đúng pháp luật; đảm bảo tính cạnh tranh, công bằng và có tính kế thừa.
3. Quy trình tuyển chọn đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, giảm thiểu thời gian chờ đợi của người có tài năng đặc biệt và của cơ quan, đơn vị có nhu cầu thu hút.

#### **Điều 4. Tiêu chuẩn người có tài năng đặc biệt**

1. Người có tài năng đặc biệt là những người có đủ năng lực, sức khỏe và tinh thần phù hợp với yêu cầu nghề nghiệp; có phẩm chất đạo đức và khát vọng cống hiến; có tri thức và năng lực đặc biệt xuất sắc trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao; có khả năng lao động sáng tạo rất cao; đã đạt nhiều thành tích hoặc khả năng hoàn thành công việc, nhiệm vụ cụ thể với mức độ tốt vượt trội mà rất ít người có thể thực hiện được; có uy tín cao được công nhận.

##### 2. Tiêu chuẩn chung

Người có tài năng đặc biệt phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chung như sau:

a) Là công dân Việt Nam, người Việt Nam định cư ở nước ngoài hoặc người gốc Việt Nam định cư ở nước ngoài.

b) Có lý lịch rõ ràng.

c) Có đủ sức khỏe và đủ năng lực hành vi dân sự.

d) Không thuộc đối tượng đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

đ) Đến thời điểm nộp hồ sơ, người đăng ký tham gia phải đảm bảo sẵn sàng nhận nhiệm vụ.

e) Trường hợp đang ký hợp đồng với các tổ chức, cá nhân theo chương trình, dự án khác thì vẫn được tham dự nếu các điều khoản của hợp đồng lao động đang ký kết không mâu thuẫn với các yêu cầu của việc thu hút theo quy trình này.

##### 3. Tiêu chuẩn cụ thể

a) Căn cứ văn bản đăng ký nhu cầu của đơn vị, Hội đồng tuyển chọn sẽ tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành thông báo cụ thể yêu cầu tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác, thành tích, cấp độ và số lượng giải thưởng,... mà người tham dự cần phải đạt được.

b) Người có tài năng đặc biệt tham gia vào vị trí nào phải đáp ứng đầy đủ yêu cầu cụ thể của vị trí đó.

## **Chương II**

### **TỔ CHỨC THU HÚT, TUYỂN CHỌN**

#### **Điều 5. Đề xuất lĩnh vực, nhu cầu thu hút, kế hoạch thu hút**

1. Căn cứ tình hình thực tiễn và định hướng phát triển của đơn vị, các cơ quan, đơn vị đề xuất nhu cầu thu hút người có tài năng đặc biệt gửi về Sở Văn hóa và Thể thao để tổng hợp.

Việc đề xuất nhu cầu của các cơ quan, đơn vị phải dựa trên đánh giá chính xác các điều kiện, yêu cầu cấp thiết đối với sự phát triển của cơ quan, đơn vị và định hướng của Thành phố.

2. Văn bản đề xuất nhu cầu thu hút người có tài năng đặc biệt gồm những nội dung sau:

- Tên vị trí đề xuất thu hút.
- Lĩnh vực thu hút (văn hóa, nghệ thuật/thể dục, thể thao).
- Sự cần thiết, cơ sở đề xuất nhu cầu thu hút.
- Mô tả nhiệm vụ chuyên môn cụ thể.
- Chỉ tiêu thu hút (*số người cần thu hút của từng vị trí*).
- Yêu cầu, tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể đối với từng vị trí thu hút (*trình độ chuyên môn; kinh nghiệm, thành tích đạt được hoặc kỹ năng, kỹ xảo đặc biệt*).
- Thời gian dự kiến thu hút.
- Tài liệu đính kèm để làm rõ thông tin hồ sơ (nếu có).

#### **Điều 6. Thẩm định nhu cầu thu hút**

1. Căn cứ văn bản đề xuất nhu cầu thu hút của các đơn vị, Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu Hội đồng tuyển chọn tổ chức họp thẩm định hoặc gửi lấy ý kiến bằng văn bản các thành viên Hội đồng tuyển chọn về các vị trí cần thu hút người có tài năng đặc biệt.

Trường hợp lấy ý kiến bằng văn bản, trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị thẩm định nhu cầu thu hút, thành viên Hội đồng tuyển chọn có trách nhiệm gửi ý kiến về Sở Văn hóa và Thể thao để tổng hợp.

2. Nội dung thẩm định các hồ sơ đề xuất nhu cầu thu hút bao gồm: sự cần thiết, chỉ tiêu và yêu cầu cụ thể đối với từng vị trí cần thu hút người có tài năng đặc biệt, thành phần hồ sơ tham gia ứng tuyển của từng vị trí.

a) Trường hợp hồ sơ được thông qua, cơ quan, đơn vị hoàn chỉnh hồ sơ theo yêu cầu của Hội đồng tuyển chọn và gửi về Sở Văn hóa và Thể thao trong vòng 05 ngày làm việc kể từ ngày họp thẩm định hoặc từ ngày có thông báo yêu cầu hoàn chỉnh hồ sơ (đối với trường hợp gửi lấy ý kiến đánh giá thẩm định bằng văn bản).

b) Trường hợp hồ sơ không được thông qua, Hội đồng tuyển chọn ra thông báo gửi các cơ quan, đơn vị.

3. Căn cứ kết quả thẩm định đề xuất nhu cầu thu hút, trong vòng 15 ngày làm việc, Sở Văn hóa và Thể thao phối hợp Sở Nội vụ tham mưu báo cáo đề xuất gửi Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, ban hành Kế hoạch thu hút người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao. Nội dung Kế hoạch thu hút thực hiện theo Điều 8 Quyết định số 17/2019/QĐ-UBND.

## **Điều 7. Thông báo thu hút**

1. Căn cứ Kế hoạch thu hút tài năng đặc biệt do Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành, Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu Hội đồng tuyển chọn ban hành Thông báo thu hút tài năng đặc biệt, đồng thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan và các cơ quan báo chí, đài phát thanh, đài truyền hình để thông tin Thông báo thu hút người có tài năng đặc biệt.

2. Thông báo thu hút người có tài năng đặc biệt được đăng tải công khai ít nhất 03 lần liên tiếp trên 03 phương tiện thông tin đại chúng gồm báo viết, báo nói, báo hình của Trung ương hoặc Thành phố; đồng thời đăng trên trang thông tin điện tử của Thành phố, trang thông tin điện tử của Sở Văn hóa và Thể thao, trang thông tin điện tử (nếu có) của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

## **Điều 8. Đăng ký tham dự và thẩm định hồ sơ**

Căn cứ yêu cầu, điều kiện của các vị trí được nêu trong Thông báo thu hút người có tài năng đặc biệt, cá nhân có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện nêu tại Điều 4 Quy định này (gọi tắt là “người tham dự”) chuẩn bị tài liệu chứng minh năng lực theo yêu cầu của từng vị trí thu hút.

a) Người tham dự phải chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của tài liệu chứng minh năng lực. Các trường hợp giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả và xử lý theo quy định của pháp luật.

b) Người tham dự chỉ đăng ký ở một vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn, kinh nghiệm và năng lực của mình. Các tài liệu đã nộp không hoàn trả lại.

## **Điều 9. Thẩm định tài liệu chứng minh năng lực của người tham dự**

1. Sở Văn hóa và Thể thao thực hiện tiếp nhận tài liệu chứng minh năng lực của người tham dự.

2. Trong vòng 10 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp tài liệu chứng minh năng lực của người tham dự, Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu Hội đồng tuyển chọn thành lập Tổ thẩm định gồm Tổ giúp việc của Hội đồng tuyển chọn và đại diện các cơ quan, đơn vị có liên quan. Nội dung thẩm định bao gồm:

a) Tính hợp lệ, đầy đủ của thành phần tài liệu chứng minh năng lực theo yêu cầu.

b) Sự phù hợp giữa tài năng, lĩnh vực hoạt động của người tham dự với yêu cầu của vị trí ứng tuyển;

c) Tính hợp pháp, hợp lệ của các văn bản chứng minh năng lực chuyên môn, kinh nghiệm công tác của người tham dự.

3. Căn cứ kết quả thẩm định tài liệu chứng minh năng lực, Sở Văn hóa và Thể thao tham mưu Hội đồng tuyển chọn ban hành Thông báo kết quả xét tuyển và thông báo lịch phỏng vấn, tuyển chọn.

## **Điều 10. Tổ chức tuyển chọn**

1. Căn cứ kết quả xét tuyển, Hội đồng tuyển chọn tiến hành phỏng vấn, kiểm tra, đánh giá năng lực, năng khiếu, kỹ năng, kỹ xảo chuyên môn của người tham dự theo yêu cầu vị trí cần thu hút.

2. Thông qua phân phỏng vấn, trình diễn của người tham dự; các thành viên Hội đồng tuyển chọn đánh giá năng lực và có ý kiến về việc đồng ý hay không đồng ý tuyển chọn người có tài năng đặc biệt.

3. Căn cứ ý kiến đề xuất của các thành viên, Hội đồng tuyển chọn phối hợp Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành quyết định thu hút người có tài năng đặc biệt.

## **Điều 11. Tiếp nhận và ký hợp đồng**

1. Sau khi Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành quyết định thu hút, Hội đồng tuyển chọn gửi Thông báo kết quả tới những người tham dự theo địa chỉ hoặc hộp thư điện tử mà người trúng tuyển đã đăng ký. Đồng thời đăng tải Thông báo kết quả trên trang thông tin điện tử của Sở Văn hóa và Thể thao; trang thông tin điện tử (nếu có) của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

2. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tiếp nhận người có tài năng đặc biệt thực hiện ký hợp đồng với người được thu hút.

Trường hợp người có tài năng đặc biệt chưa đủ tuổi lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị vẫn thực hiện tiếp nhận và ký hợp đồng trên cơ sở sự đồng ý và cam kết bằng văn bản của người đại diện theo pháp luật của người được thu hút.

3. Nội dung hợp đồng thể hiện đầy đủ quyền lợi và trách nhiệm cụ thể các bên trong thời gian thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo một số nội dung cơ bản như: Quyền lợi của người được thu hút; nghĩa vụ của người được thu hút; trách nhiệm của người được thu hút khi không đạt yêu cầu; quyền lợi, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị tiếp nhận; quy định về giải quyết khiếu nại, tố cáo,...

4. Chế độ, chính sách đối với người có tài năng đặc biệt được thực hiện theo Chương III Quyết định số 17/2019/QĐ-UBND và thỏa thuận của cơ quan, đơn vị tiếp nhận với người có tài năng đặc biệt.

5. Khi người có tài năng đặc biệt có nguyện vọng được làm việc tại cơ quan, đơn vị theo hình thức biên chế và cơ quan, đơn vị thực sự có nhu cầu thu hút vào biên chế thì cơ quan, đơn vị tiếp nhận báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định.

6. Trường hợp người được thu hút có hành vi gian lận hoặc không đến nhận việc thì thủ trưởng cơ quan, đơn vị đề xuất thu hút báo cáo Hội đồng tuyển chọn để trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển và có phương án lựa chọn người tham dự khác phù hợp (nếu có).

### Chương III

## ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC, TIẾP TỤC KÝ KẾT, GIA HẠN HỢP ĐỒNG

### **Điều 12. Đánh giá năng lực và phát triển người có tài năng đặc biệt**

1. Định kỳ 06 tháng và trước thời điểm hợp đồng hết hiệu lực, Sở Văn hóa và Thể thao phối hợp với cơ quan, đơn vị sử dụng người có tài năng đặc biệt tổ chức đánh giá năng lực của người có tài năng đặc biệt và hiệu quả của việc thu hút người có tài năng đặc biệt đem lại cho cơ quan, đơn vị.

Việc đánh giá phải lập thành biên bản có xác nhận của cơ quan, đơn vị sử dụng người có tài năng đặc biệt và đại diện Sở Văn hóa và Thể thao gửi về Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Văn hóa và Thể thao) để theo dõi.

2. Cơ quan, đơn vị tiếp nhận có trách nhiệm tạo điều kiện và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng đặc biệt để duy trì thành tích, năng lực chuyên môn cho giai đoạn tiếp theo, tổ chức các khóa tập huấn chuyên sâu, cử tham dự các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên ngành, năng khiếu hoặc mời chuyên gia bồi dưỡng, phát huy năng khiếu, sở trường của người có tài năng đặc biệt trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao.

### **Điều 13. Tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng**

1. Trường hợp các cơ quan, đơn vị tiếp nhận người có tài năng đặc biệt có nhu cầu tiếp tục ký kết hoặc gia hạn hợp đồng thu hút người có tài năng đặc biệt thì gửi hồ sơ đề xuất về Sở Văn hóa và Thể thao để rà soát, đánh giá cơ sở đề xuất thu hút và thực trạng tình hình thực hiện nhiệm vụ.

2. Hồ sơ đề xuất nhu cầu tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng thu hút người có tài năng đặc biệt gồm:

a) Văn bản đề nghị tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng thu hút người có tài năng đặc biệt. Trong đó, nội dung của từng vị trí đề xuất tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng bao gồm:

- Tên vị trí đề xuất ký kết, gia hạn.
- Sự cần thiết, cơ sở đề xuất nhu cầu tiếp tục gia hạn hợp đồng.
- Thời gian dự kiến tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng.

b) Báo cáo kết quả đánh giá năng lực, chất lượng hoàn thành nhiệm vụ của người có tài năng đặc biệt.

3. Việc thẩm định nhu cầu tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng được thực hiện theo quy định tại Điều 6 Quy định này.

4. Căn cứ kết quả thẩm định nhu cầu tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng, Hội đồng tuyển chọn đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng thu hút người có tài năng đặc biệt.



Sau khi Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành quyết định tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng thu hút, thủ trưởng cơ quan, đơn vị tiến hành các thủ tục tiếp tục ký kết, gia hạn hợp đồng với người có tài năng đặc biệt.

#### **Điều 14. Chính sách áp dụng đối với các trường hợp không đạt yêu cầu**

Cơ quan, đơn vị sử dụng người có tài năng đặc biệt phối hợp với Sở Văn hóa và Thể thao báo cáo Hội đồng tuyển chọn để tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố quyết định chấm dứt hợp đồng, không tiếp tục cho hưởng các chính sách ưu đãi về tiền lương, các khoản phụ cấp khuyến khích và các chính sách ưu tiên khác đối với các trường hợp không đạt yêu cầu.

### **Chương IV**

## **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **Điều 15. Phân công thực hiện**

1. Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai Quy định này.

2. Sở Tài chính tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí nguồn kinh phí thực hiện thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật - thể dục, thể thao tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2022 trên cơ sở đề xuất dự toán kinh phí do Sở Văn hóa và Thể thao xây dựng theo quy định.

3. Đài truyền hình Thành phố, Đài tiếng nói nhân dân Thành phố, Báo Sài Gòn Giải phóng và các báo, đài khác phối hợp đăng Thông báo thu hút, tuyển chọn người có tài năng đặc biệt của Thành phố Hồ Chí Minh.

#### **Điều 16. Giải quyết khiếu nại, tố cáo**

1. Trong quá trình thực hiện việc tuyển chọn, thu hút tài năng đặc biệt, trường hợp có khiếu nại, tố cáo, Hội đồng tuyển chọn phải xem xét giải quyết trong thời hạn 15 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được đơn khiếu nại, tố cáo.

2. Trường hợp có sai phạm liên quan đến quản lý, theo dõi và thực hiện các chính sách thu hút, đãi ngộ người có tài năng đặc biệt thì tiến hành xử lý theo quy định pháp luật.

#### **Điều 17. Điều khoản thi hành**

Việc sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế, bãi bỏ quy định này do Hội đồng tuyển chọn phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định./.

**ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ**